

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ เครื่องมือ)

การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๒)

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่ควรพัฒนา |
|--------------------------|---|---|
| การใช้ทรัพย์สินของราชการ | การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินจะต้องมีการขออนุญาตในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย | ประเด็นการขอยืมทรัพย์สินจะต้องมีการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย |

ผลการดำเนินการ

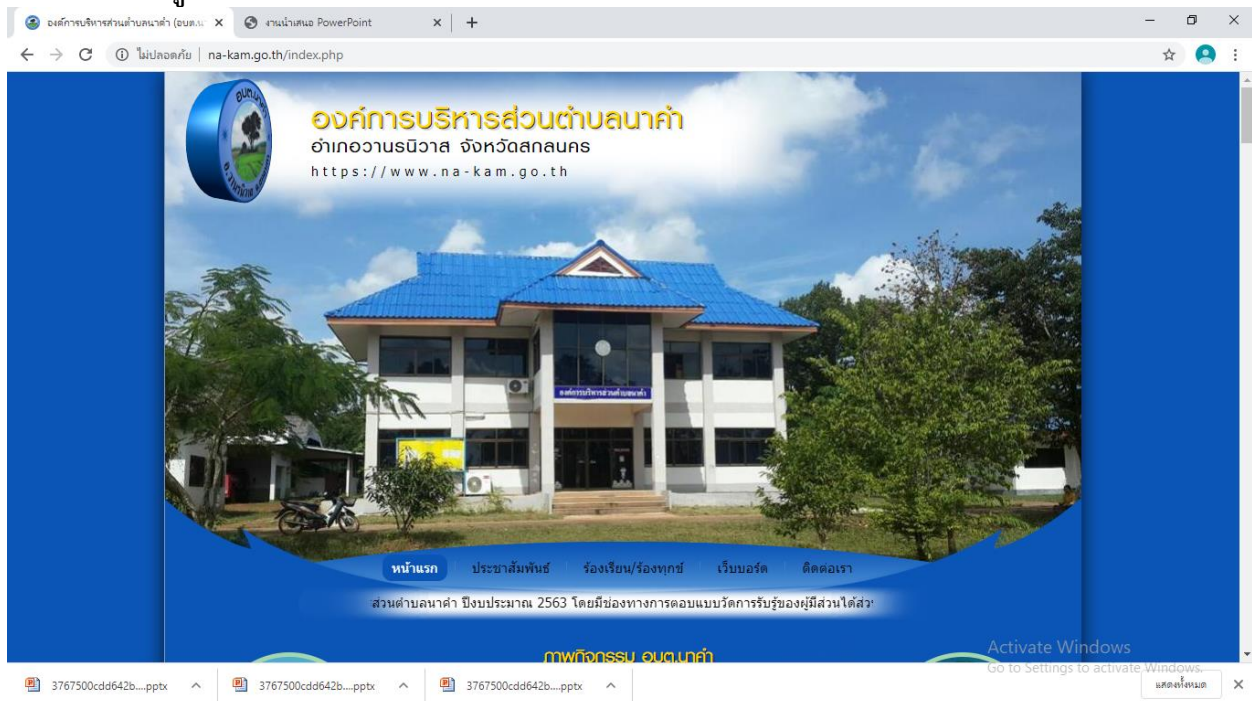
อยู่ระหว่างการดำเนินการ

๔.๒ การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๒)

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่ควรพัฒนา |
|-------------------------|--|--|
| การปรับปรุงระบบการทำงาน | การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงไปการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้วยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย | หน่วยงานต้องจัดทำ การเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม |

ผลการดำเนินการ

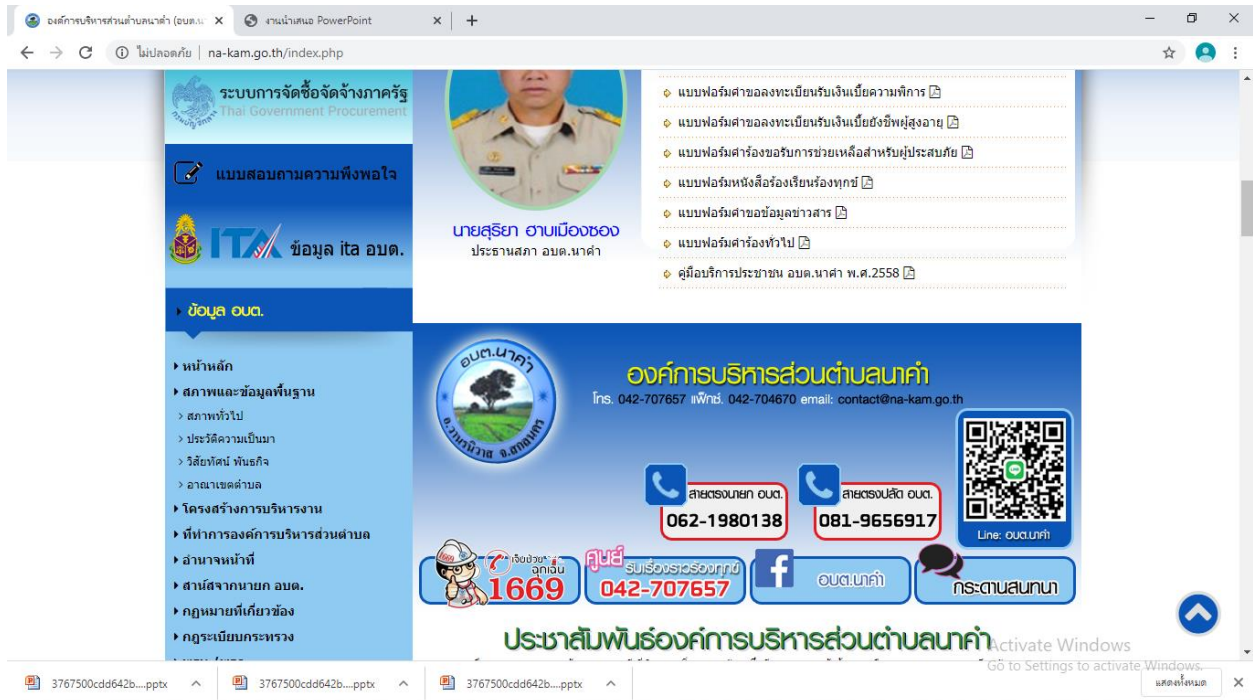
- องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำได้มีการจัดทำเว็บไซต์ www.na-kam.go.th เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร



- องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ได้มี Facebook : อบต.นาคำ อ.วานรนิวาส จ.สกลนคร



- มีช่องทาง ไลน์ อบต.นาคำ



-กระดานสนทนา (เว็บบอร์ด)

หน้าแรก ประชาสัมพันธ์ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ **เว็บบอร์ด** ติดต่อเรา

เว็บไซต์ ปัญหา อุปสรรคต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ เพื่อความสะดวกรวดเร็ว

กระดานสนทนา (เว็บบอร์ด)

กลับหน้าหลักสู่แอดระบบ ยินดีต้อนรับ **Esther**

หมวดหมู่เว็บบอร์ด :

- กระดานถาม-ตอบ จำนวนกระทู้ทั้งหมด (0)
- สมุดเยี่ยม จำนวนกระทู้ทั้งหมด (1)

[ตั้งกระทู้ใหม่](#)

รายการกระทู้ทั้งหมด

| หัวข้อ (อ่าน/ตอบ) | โดย | วันที่ |
|--|--------|---------------------|
| ความรู้เกี่ยวกับการส่งของ (10/0) | Esther | 4 พ.ค. 2563 : 15:12 |

กำลังแสดงหน้าที่ 1 จากทั้งหมด 1

[เลือกภาษา](#)
ขณะนี้ใช้: **ภาษาไทย**

Webmail

ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.
[แสดงทั้งหมด](#)

๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๒)

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่ควรพัฒนา |
|------------------|--|--|
| การเปิดเผยข้อมูล | <p>ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารการเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาการทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน | <p>ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>จะต้องมีนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ</p> |

ผลการดำเนินการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้

The screenshot shows a web browser window with the URL na-kam.go.th/index.php?show=menu&file=detail&id=41. The page content includes:

- Header:** องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ (บนบน) x งานนำเสนอ PowerPoint x +
- Navigation:** < > C na-kam.go.th/index.php?show=menu&file=detail&id=41 ☆
- Profile Section:**
 - Portrait of the Chairman: นายสาธิต บุตรเสกม
 - Position: นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ
 - Language Selection: เลือกภาษา
 - Webmail icon
 - System: ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ Thai Government Procurement
 - Feedback: แบบสอบถามความพึงพอใจ
 - ITAS: ข้อมูล ita อบต.
- Main Content:**

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ
เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีเจตจำนงที่จะมุ่งสร้างให้หน่วยงานภาครัฐที่มุ่งผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ที่มีหน้าที่ ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนา และธำรงรักษาในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ทันสมัย ยึดมั่นกับมาตรฐานตามเจตจำนงของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๙ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๖) และ นโยบายของรัฐบาลชาติที่ ๓๐

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ โดย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จึงได้กำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำทุกคน พึงยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานโดย และยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

 ๑. ความโปร่งใส ทุกคนมีส่วนร่วมต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต
 - ๑.๑ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ ความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หรืออย่างสุจริต
 - ๑.๒ ทุรงการสื่อและเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และควรอำนวยความสะดวกในการประสานหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียซึ่งข้อมูลต่างๆของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว
 - ๑.๓ ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในส่วนดีส่วนร่วมกับประชาชนด้านงานด้านเป็นต้นมา และดำเนินการด้านการจัดการจัดซื้อจัดจ้างจะดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใส โปร่งใสโดยคนคนดี
 - ๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่ จะดำเนินการลงโทษผู้เกี่ยวข้องผู้เกี่ยวข้อง หรือเมื่อผลการดำเนินการทำให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
 ๒. ความรับผิดชอบ
 - ๒.๑ ในการปฏิบัติงานบริหารงาน ทุกคนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตซื่อสัตย์สุจริต ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนพร้อมทั้ง กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตน
 - ๒.๒ รับผิดชอบปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มที่และรับผิดชอบและสร้างเสริมความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและผู้เกี่ยวข้องหน่วยงานไปจนหมดทุกส่วน

ดาวน์โหลดไฟล์ด้านล่าง :
- Footer:** Activate Windows Go to Settings to activate Windows

- นายสาคร บุตรแสนคม ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ได้มอบนโยบายให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ได้ปรับปรุงพัฒนาและส่งเสริมองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีเป้าหมายจะต้องให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มีผลคะแนนไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน เมื่อ ๒๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ



๕. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการเปิดเผยข้อมูล

| มาตรการ | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|-------------------------------------|---|---|---|---|
| <p>นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> | <p>กำหนดนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ</p> | <p>๑. หน่วยงานกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ เช่น การวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลตามแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหาร เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร</p> <p>๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอก รับทราบ</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเผยแพร่ นโยบาย กลยุทธ์การบริหาร และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔. ประเมินผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล และจัดทำรายงานผลสถานภาพการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานประจำปี</p> | <p>สำนักปลัด (นายอำนาจ โคตรคำ) นักจัดการงานทั่วไป</p> | <p>รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ</p> <p>-รอบ ๖ เดือน</p> <p>-รอบ ๑๒ เดือน</p> |

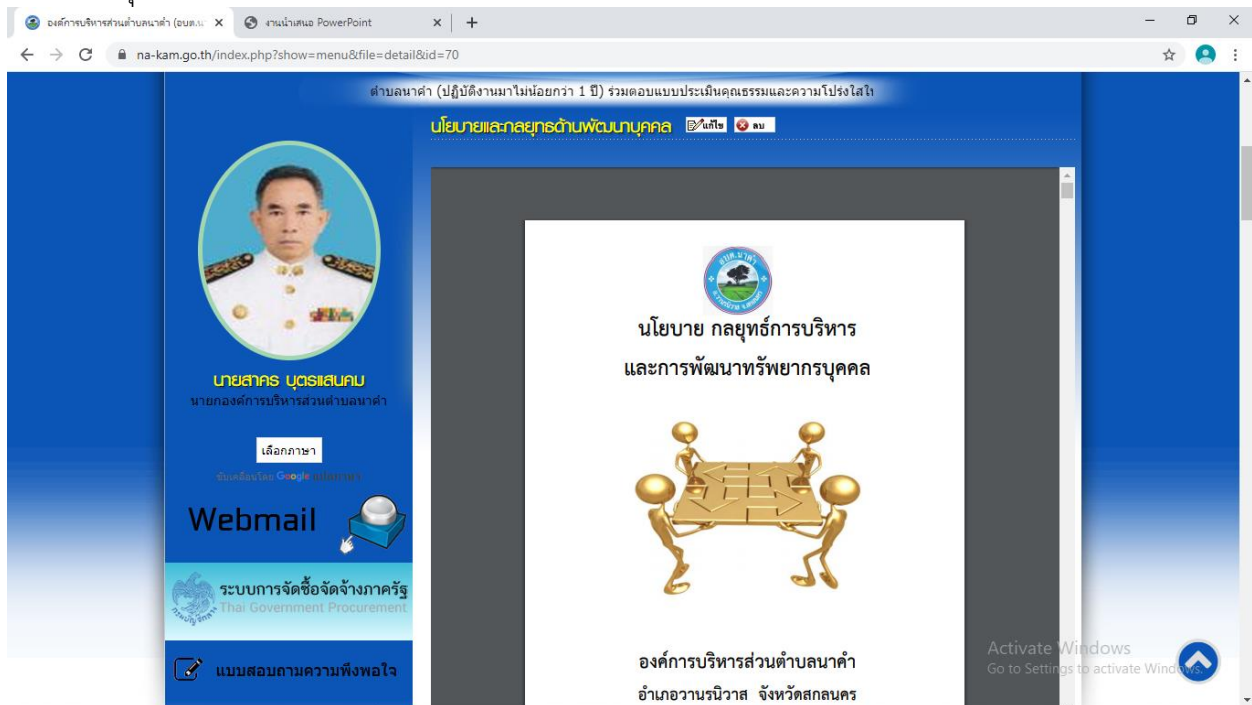
| | | | | |
|--|--|--|-----------------------|---|
| <p>มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส</p> | <p>จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงานป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว และจัดทำคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงานผ่านทางเค รี่ อ ่ าย อินเทอร์เน็ต สามารถเชื่อมโยงช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และมีข้อมูลสรุปจำนวนและประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p> | <p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงานป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลาย เช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน และมีการสรุปจำนวนและประเภทเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน</p> | <p>สำนักปลัด อบต.</p> | <p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> -รอบ ๓ เดือน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๙ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน |
|--|--|--|-----------------------|---|

| | | | | |
|--|---|--|------------------|---|
| <p>การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี</p> | <p>การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ.๒๕๖๒</p> | <p>- การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน เช่น เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง มาตรการและการดำเนินการในบริหารจัดการความเสี่ยง</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน |
|--|---|--|------------------|---|

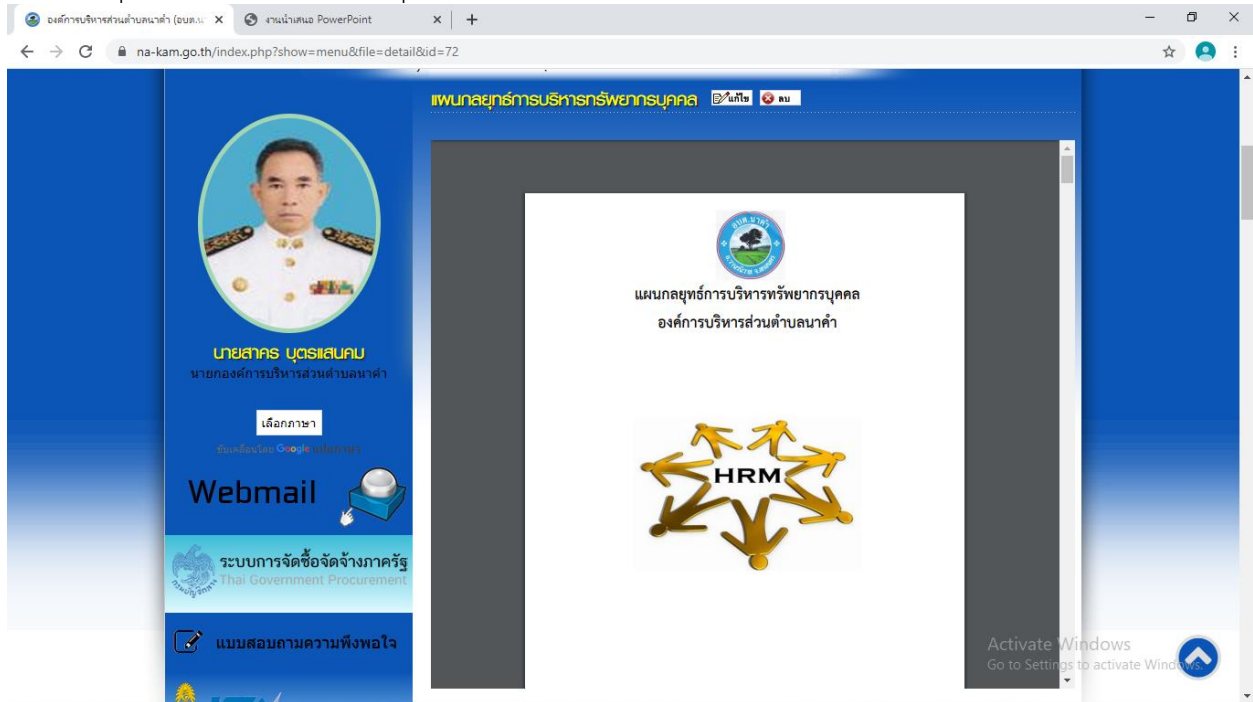
ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ได้มีการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

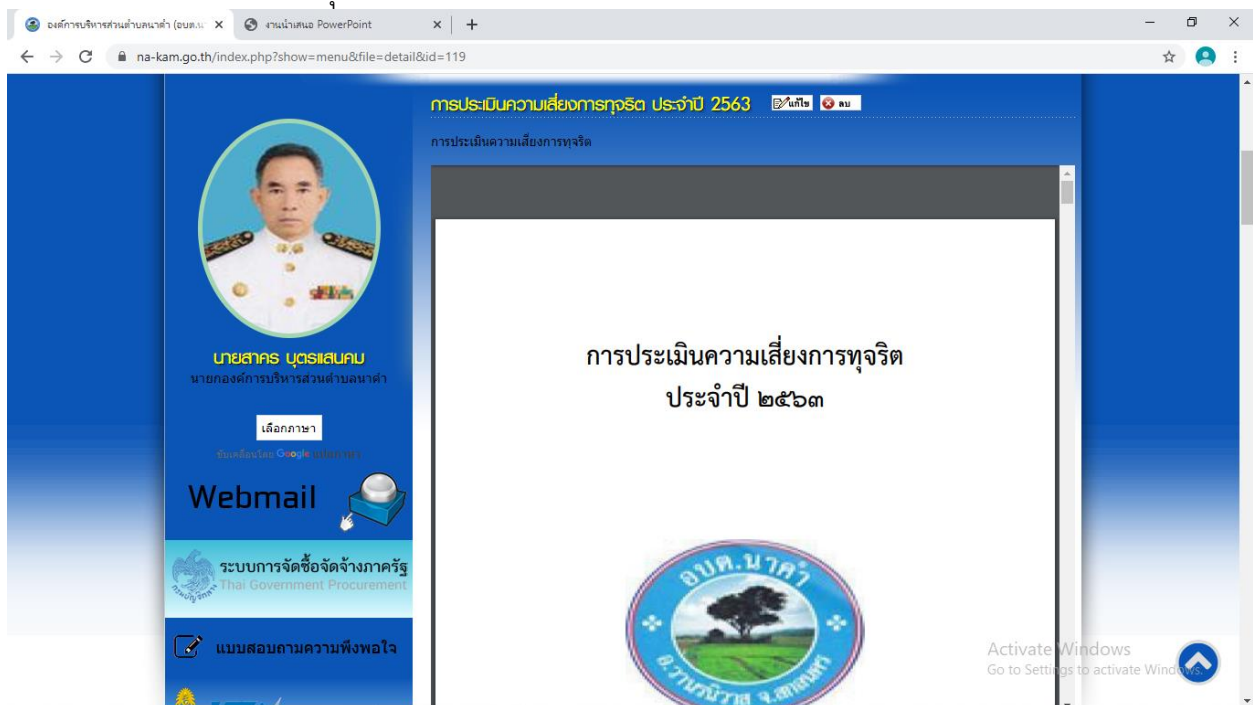
ทรัพยากรบุคคล



- แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ



- การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๓



ลงชื่อ.....ปริญญา บาลนามคม.....ผู้จัดทำ
(นางปริญญา บาลนามคม)
ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ