



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

ที่ ๔๙ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะที่ปรึกษาการขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะที่ปรึกษาสำหรับขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ เพื่อควบคุม กำกับ ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้ง คณะทำงานและคณะที่ปรึกษาการขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ โดยมีรายชื่อดังนี้

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วย

๑. นายภานุศาสน์ อ้วนอินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายยงชัย มั่งธานี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	คณะกรรมการ
๓. นางเรวดี ฟุ้งเฟื่อง	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะกรรมการ
๔. นางวชนธิชา ฐานะ	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะกรรมการ
๕. นายพิศณุ ยืนยงค์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะกรรมการ
๖. จำเอก เกียรติศักดิ์ สิงห์น้ำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

คณะที่ปรึกษาขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วย

๗. นายณรงค์ กำจำปา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	ประธานคณะที่ปรึกษา
๘. นายสำราญ อินธิบาล	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	คณะที่ปรึกษา
๙. นายแดง พิมพ์พัฒน์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	คณะที่ปรึกษา
๑๐. นายประพิช สีพัว	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	คณะที่ปรึกษา
๑๑. นายเป อวนชนะ	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	คณะที่ปรึกษา

โดยคณะกรรมการและที่ปรึกษาการขับเคลื่อนจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะทำงานจริยธรรมหรือผู้ที่คณะทำงานจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนจำกัด บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๗. คู่มาฟ้องข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมาให้มีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมหวัง มั่งคานี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ