



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

ที่ ๓ /๒๕๖๗

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะที่ปรึกษาการขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะที่ปรึกษาสำหรับขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

#### คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วย

- |                                  |                   |
|----------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ | ประธานคณะกรรมการ  |
| ๒. หัวหน้าสำนักปลัด              | คณะกรรมการ        |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง            | คณะกรรมการ        |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง            | คณะกรรมการ        |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ       | คณะกรรมการ        |
| ๖. นักจัดการงานทั่วไป            | กรรมการ/เลขานุการ |

#### คณะที่ปรึกษาขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วย

- |   |                 |
|---|-----------------|
| ๑. นายกองการบริหารส่วนตำบลนาคำ          | ประธานที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายกองการบริหารส่วนตำบลนาคำ       | ที่ปรึกษา       |
| ๓. เลขานุการนายกองการบริหารส่วนตำบลนาคำ | ที่ปรึกษา       |

โดยคณะกรรมการและที่ปรึกษาการขับเคลื่อนจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวงทบวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนจำกัดบริษัทชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่กรณีร้องขำราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมหวัง มั่งธานี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ