



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ  
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร พ.ศ. ๒๕๖๒

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามกำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐ แต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ แทนเพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสาคร บุตรแสนคม)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ  
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร  
พ.ศ. ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ  
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

## คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใสไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๖ นโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำขึ้น และหวังว่าข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำทุกคนจะได้ใช้ประโยชน์จากประมวลจริยธรรมฉบับนี้ในการนำมาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมยังประโยชน์สุขและผลสำเร็จมาสู่หน่วยงานสืบไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

๑ เมษายน ๒๕๖๒

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ	๑
หมวด ๑ บททั่วไป	๒
หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม	๒
ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ	๒
ส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร	๓
ส่วนที่ ๓ จรรยาวิชาชีพ	๔
หมวด ๓	๔
ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๔
ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๖
หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ	๗
บทเฉพาะกาล	๗

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น  
พ.ศ. ๒๕๖๒

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
  - ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
  - ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
  - ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ
  - ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
- ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑  
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ  
“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

ข้อ ๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

**หมวด ๒**  
**มาตรฐานจริยธรรม**

**ส่วนที่ ๑**

**มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก**  
**สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ**

**ข้อ ๓** ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสุขภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

**ส่วนที่ ๒**

**จรรยาวิชาชีพขององค์กร**

**ข้อ ๔** ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

**ข้อ ๕** ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

**ข้อ ๖** ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

**ข้อ ๗** ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ต้องไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

**ข้อ ๘** ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พุ่มเทสดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

**ข้อ ๙** ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำไม่ได้เมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ต้องการรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตามตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### ส่วนที่ ๓ จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ผู้ประกอบวิชาชีพอื่น อาทิ แพทย์ พยาบาล วิศวกร ครู ฯลฯ ต้องมีจรรยาบรรณในทางวิชาชีพนั้น ๆ และสามารถนำจรรยาบรรณทางวิชาชีพดังกล่าวมาใช้บังคับเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพข้างต้นแล้วแต่รายการนี้ไป

### หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำหรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำหรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำหรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ່ມครองຂ້າຣາຊກາຣສິ່ງປຸກິດຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມນີ້ຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາມີໃຫູ້ກຄຸ່ນແຄ່ງຫຼືູກໃຸ່ອຳນາຈໂດຍມີ່ເປັນຣຣຸມ ກາຣຕຳເນີນກາຣຕ່ອຂ້າຣາຊກາຣທີູ່ຢູ່ຮ່ວງູກຄຸ່ນກ່າວກ່າວາມີ່ປຸກິດຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມນີ້ອັນມີ່ຜລກຣຣທບຕ່ອກາຣຕ່ຳຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ເລີ່ນຂັ້ນເງິນເຕືອນ ຕັ້ງກຣຣມກາຣສອບສວນຂ່ອເທັ່ຈຈຣິງຫຼືຣວິນຍ ຫຼືກຣຣທບຕ່ອສີຫຼີຮ່າທີູ່ກຂ້າຣາຊກາຣຜູ້ນັ້ນຈະກຣຣທຳມີ່ໄດ້ ເວັ້ນຕ່ຳຈະໄດ້ຣັບກຣຣເຫັນສອບຈາກຄະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຸມແລ້ວ

(๕) ຫຳຮ່າທີ່ຜ່າຍເລຂານຸກາຣຂອງຄະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຸມຂອງອຸ່ກຣປກຣອສ່ວນທ່ອງຄື່ນ

(๖) ຕຳເນີນກາຣອື່ນຕາມທີ່ກຳກຣນໃນປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຄະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຸມຫຼືຣັດມອບຫມາຍ ທັ້ງນີ້ ໂດຍມີ່ກຣຣທບຕ່ອກຣຣເຫັນອີສຣະຂອງຜູ້ຕຳຣງຕຳແຮ່ງໃນສຳນັກປັດ

(๗) ອື່ນ ຯ ຕາມທີ່ເຫັນສມຄວຣ

**ຂ່ອ ๑๗** ໃຫ້ນາຍອຸ່ກຣປກຣອສ່ວນຕຳບລນາຄຳ ຕ່ຳຕັ້ງຄະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຸມຂັ້ນ ເພື່ອຄວບຄຸ່ມ ກຳກັບໃຫ້ມີກາຣປຸກິດຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມນີ້

ຄະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຸມ ປຣະກອບດ້ວຍ

(๑) ປັດຫຼືຣອຣປັດທີ່ໄດ້ຣັບມອບຫມາຍ ເປັນປຣະຣານກຣຣມກາຣ

(๒) ກຣຣມກາຣຈາກຂ້າຣາຊກາຣສິ່ງຕຳຣງຕຳແຮ່ງສາຍງານຜູ້ປຣິຫຣ ເລີ່ອກັນເອ່ງໃຫ້ເລືອສອບຄອນ

(๓) ກຣຣມກາຣສິ່ງເປັນຂ້າຣາຊກາຣທີ່ມີ່ໄດ້ຕຳຣງຕຳແຮ່ງສາຍງານຜູ້ປຣິຫຣໃນອຸ່ກຣປກຣອສ່ວນຕຳບລນາຄຳທີ່ໄດ້ຣັບເລີ່ອຕັ້ງຈາກຂ້າຣາຊກາຣພັ້ງກາຣງຳງ່າງແລະລູກງຳງ່າງຂອງອຸ່ກຣປກຣອສ່ວນຕຳບລນາຄຳນັ້ນ ຈຳນວນສອບຄອນ

(๔) ກຣຣມກາຣຜູ້ທຣງຄຸ່ນວຸດຸມິກາຍນອກ ໃຫ້ກຣຣມກາຣຕາມ (๑) - (๓) ຮ່ວມກັນເສນອື່ອແລະຄັດເລີ່ອໃຫ້ເລືອສອບຄອນ ໃຫ້ຫຳຮ່າສຳນັກປັດຕ່ອກຣຣປກຣອສ່ວນຕຳບລນາຄຳ ເປັນເລຂານຸກາຣຄະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຸມ ແລະອາຈຕ່ຳຕັ້ງຜູ້ຊ່ວຍເລຂານຸກາຣຄະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຸມໄດ້ຕາມກຣຣເຫັນສອບ ກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຸມຕ່ອມີ່ເຍຍູກຄຸ່ນໂຫຣທາງວິນຍມາກ່ອນ

**ຂ່ອ ๑๘** ຄະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຸມມີ່ອຳນາຈຮ່າທີ່ ດັ້ງນີ້

(๑) ຄວບຄຸ່ມ ກຳກັບ ສ່ຳເສຣິມແລະໃຫ້ຄຳເນະນຳໃນກາຣໃຸ່ບັ້ງຄັບປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມນີ້ໃນອຸ່ກຣປກຣອສ່ວນທ່ອງຄື່ນ

(๒) ສອດສ່ຳຄຸ່ນໃຫ້ມີ່ກາຣປຸກິດຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມໃນອຸ່ກຣປກຣອສ່ວນທ່ອງຄື່ນ ໃນກຣຣນີ້ ທີ່ມີຂ່ອສຳສັຍຫຼືມີ່ຂ່ອຣ່ອງເຣຍນວ່າມີ່ກາຣຜ່ຳຜີ່ນຈຣຍຣຣຸມຫຼືອຈຣຣຍາຫຼືໃນກຣຣນີ້ທີ່ມີ່ກາຣອຸທຣຣຸນ ກາຣລຸ່ໂຫຣຜູ້ຜ່ຳຜີ່ນປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມນີ້ ຈະຕ່ອມີ່ໄຕ່ສວນຂ່ອເທັ່ຈຈຣິງ ແລະມີ່ຄຳວິນຍຈຳໂຍງໄດ້

(๓) ໃຫ້ຄະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຸມຫຼືຜູ້ທີ່ຄະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຸມມອບຫມາຍມີ່ອຳນາຈຮ່າທີ່ຂ່ອໃຫ້ກຣຣທຣວງ ກຣຣມ ຫຼືວງງານຣາຊກາຣ ຣຳວິສາຫຼິກ ຫຼືວງງານອື່ນຂອງຣຳວິສາຫຼິກຫຼືຫ່າງຫຸ່ນສ່ວນ ບຣິຣຸທ ຫຼືຂ່ອເທັ່ຈຈຣິງສ່ຳເສຣິມແລະຫຼັກຮຳນທີ່ເຄີ່ງຂ່ອ ສ່ຳຜູ້ແທນຫຼືບຸຄຄອນໃນສັ່ງຄັດ ມາຂີ້ແຈ່ງຫຼືໃຫ້ຄ່ອຍຄຳເຄີ່ງກ່ຳເຣື່ອທີ່ສອບສວນ

(๔) ເຣຍກຸ່ມກ່າວກ່າ ຫຼືຂ້າຣາຊກາຣຂອງຫຼືວງງານນີ້ມາຂີ້ແຈ່ງ ຫຼືໃຫ້ຄ່ອຍຄຳຫຼືໃຫ້ສ່ຳເສຣິມແລະຫຼັກຮຳນທີ່ເຄີ່ງກ່ຳເຣື່ອທີ່ສອບສວນ

(๕) ພິຈາຣນາວິນຍຈຳໂຍງຂີ້ຂາດປ່ຳຫຼືອັນເກີດຈາກກາຣໃຸ່ບັ້ງຄັບປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມນີ້ໃນອຸ່ກຣປກຣອສ່ວນທ່ອງຄື່ນ ເມື່ອໄດ້ວິນຍຈຳໂຍງແລ້ວໃຫ້ສ່ຳວິນຍຈຳໂຍງໃຫ້ຄະກຣຣມກາຣປຣິຫຣງານບຸຄຄອນລະດັບຈັ່ງຫຼັດໂດຍຟຸ່ນ ຖ້າຄະກຣຣມກາຣປຣິຫຣງານບຸຄຄອນລະດັບຈັ່ງຫຼັດມີ່ໄດ້ວິນຍຈຳໂຍງເປັນອື່ນກຳໄປໃນເກັ່ສິບວັນນັບແຕ່ວັນທີ່ຄະກຣຣມກາຣປຣິຫຣງານບຸຄຄອນລະດັບຈັ່ງຫຼັດຣັບເຣື່ອໃຫ້ຄຳວິນຍຈຳໂຍງຂອງຄະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຸມເປັນທີ່ສຸດ

(๖) ສ່ຳເຣື່ອໃຫ້ຜູ້ຕຣວງກາຣແຜ່ນດິນພິຈາຣນາວິນຍຈຳໂຍງໃນກຣຣນີ້ທີ່ເຫັນວ່າເຣື່ອນັ້ນເປັນເຣື່ອສຳຄັດຫຼືມີ່ຜລກຣຣທບໃນວງກ່ວາງຫຼາຍອຸ່ກຣປກຣອສ່ວນທ່ອງຄື່ນ

(๗) ຄຸ່ມກຣຣຂ້າຣາຊກາຣສິ່ງປຸກິດຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມນີ້ຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາມີ່ໃຫ້ຜູ້ບັ້ງຄັບບັ້ງຮຳໃຸ່ອຳນາຈໂດຍມີ່ເປັນຣຣຸມຕ່ອຣາຊກາຣຜູ້ນັ້ນ

(๘) ຕຳເນີນກາຣອື່ນຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຸມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຕຣວງກາຣແຜ່ນດິນມອບຫມາຍ ກາຣປຣະຊຸມຄະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຸມໃຫ້ນາກຸ່ມກ່າວກ່າວວ່າດ້ວຍວິຣິປຸກິດຣາຊກາຣທາງປກຣອສ່ວນມາໃຸ່ບັ້ງຄັບ



**ส่วนที่ ๒**  
**ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม**

**ข้อ ๑๙** กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

**ข้อ ๒๐** การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

**ข้อ ๒๑** การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

**ข้อ ๒๒** หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

**ข้อ ๒๓** การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

**ข้อ ๒๔** การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้นวันแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

**หมวด ๔**

**ขั้นตอนการลงโทษ**

**ข้อ ๒๕** การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอื่นมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

**ข้อ ๒๖** เมื่อมีการดำเนินสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

**ข้อ ๒๗** ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

**ข้อ ๒๘** เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

**บทเฉพาะกาล**

**ข้อ ๒๙** จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

\*\*\*\*\*

ภาคผนวก