

แบบรายงานผลสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ

ในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ปี 2562

ด้าน	ปัจจัยความผาสุก	ลำดับความสำคัญ (รวมรายชื่อ 164 คะแนน)	คิดเป็นร้อยละ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน	1. สภาพแวดล้อมทางกายภาพภายในหน่วยงาน	117	71.34
	2. ความทันสมัยและเพียงพอของเครื่องมือ / อุปกรณ์ที่ใช้ทำงาน	107	65.24
	3. ความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน	104	63.41
	4. การส่งเสริมด้านสุขอนามัยภายในหน่วยงาน	114	69.51
	5. ความปลอดภัยและการป้องกันภัยในขณะที่ปฏิบัติงาน	123	75.00
	6. แผนงานการเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน	116	70.73
	รวมรายด้าน	681	69.21
ลักษณะงานที่ทำ/ปริมาณงาน	1. ความเหมาะสมของงานที่ปฏิบัติกับความรู้ทักษะและความสามารถ	111	67.68
	2. ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้นจากการทำงาน	116	70.73
	3. ผลงานที่ปฏิบัติมีประโยชน์กับหน่วยงาน	124	75.61
	4. หน้าที่รับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของ อบต.นาคำ	117	71.34
	รวมรายด้าน	468	71.34
ความก้าวหน้าในอาชีพและความมั่นคง	1. โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งตามระดับความรู้และความสามารถ	118	71.95
	2. หลักเกณฑ์และแนวทางในการเลื่อนตำแหน่ง	120	73.17
	3. ความเหมาะสมของตำแหน่งกับหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่	126	76.83
	4. ความมั่นคงในอาชีพ	122	74.39
	รวมรายด้าน	486	74.09

แบบรายงานผลสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ปี 2562

ด้าน	ปัจจัยความผาสุก	ลำดับความสำคัญ (รวมรายชื่อ 164 คะแนน)	คิดเป็นร้อยละ
นโยบายและการสื่อสาร	1. การสื่อสารด้านนโยบายและการบริหารไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	119	72.56
	2. การมอบหมายและกระจายอำนาจการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา	120	73.17
	3. ผู้บริหารเปิดกว้างในด้านการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น	116	70.73
	4. ความสะดวกของการเข้าถึงช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับนโยบายและการแสดงความคิดเห็น	105	64.02
	5. มีการสื่อสาร 2 ทาง คือ สื่อสารกับผู้ใต้บังคับบัญชาและการเปิดโอกาสให้รายงานและสอบถามกลับ	105	64.02
	รวมรายด้าน	565	68.90
การประเมินผลค่าตอบแทน	1. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบ	111	67.68
	2. การประเมินผลงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบที่สะท้อนถึงการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	109	66.46
	3. ความเหมาะสมระหว่างค่าตอบแทนที่ได้รับกับปริมาณงาน	122	74.39
	4. ความเหมาะสมในการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน	124	75.61
	รวมรายด้าน	466	71.04
การบริการและสวัสดิการ	1. การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการทำงานของผู้บังคับบัญชา	102	62.20
	2. ค่าตอบแทน ประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ	130	79.27
	3. กิจกรรม/สวัสดิการที่ อบต. นาคำ จัดให้	126	76.83
	4. การให้/รับบริการจากหน่วยงานต่าง ๆ ของ อบต.นาคำ	129	78.66
	รวมรายด้าน	487	74.24

แบบรายงานผลสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ปี 2562

ด้าน	ปัจจัยความผาสุก	ลำดับความสำคัญ (รวมรายชื่อ 164 คะแนน)	คิดเป็นร้อยละ
การร้องทุกข์/ปัญหา	1. มีหน่วยงานรับผิดชอบ หรือช่องทางรับฟังข้อมูลร้องทุกข์/ปัญหาที่เข้าถึงได้สะดวก	123	75.00
	2. ระยะเวลาการตอบสนองในการแก้ไข บรรเทาเรื่องร้องทุกข์/ปัญหา	118	71.95
	3. ผู้บริหารให้ความสนใจในการแก้ปัญหา บรรเทาเรื่องร้องทุกข์/ปัญหา	122	74.39
	4. เรื่องร้องทุกข์/ปัญหาได้รับการแก้ไข เสียเวลา บรรเทา อย่างเป็นธรรม	121	73.78
	รวมรายด้าน	484	73.78
การพัฒนาบุคลากร/อบรม	1. การพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมอบรมอย่างเท่าเทียมกัน	124	75.61
	2. โครงการพัฒนา/อบรมเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติประจำ	120	73.17
	3. ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการพัฒนา/อบรม	132	80.49
	4. การนำความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆ จากการพัฒนา/อบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	119	72.56
	รวมรายด้าน	495	75.46
สัมพันธภาพและการทำงานเป็นทีม	1. การเป็นที่ยอมรับในความรู้ความสามารถจากเพื่อนร่วมงาน	119	72.56
	2. การได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	117	71.34
	3. การมีส่วนร่วมและโอกาสในการร่วมกิจกรรมของ อบต. นาคำ	126	76.83
	รวมรายด้าน	362	73.58

แบบรายงานผลสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ปี 2562

ด้าน	ปัจจัยความผาสุก	ลำดับความสำคัญ (รวมรายชื่อ 164 คะแนน)	คิดเป็นร้อยละ
ความผูกพันต่อองค์กร	1. ความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานใน อบต.นาคำ ต่อไป	136	82.93
	2. ความภาคภูมิใจที่เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญใน อบต.นาคำ	136	82.93
	รวมรายด้าน	272	82.93

ข้อเสนอแนะเพิ่ม (เพิ่มเติม)

.....

.....

.....

หมายเหตุ :

164 = คะแนนความสำคัญสูงสุด (4) คูณด้วย 41 (จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม)

แบบรายงานสรุปผลสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ปี 2562 (รายชื่อ)

ลำดับที่	ปัจจัยความผาสุก	ลำดับความสำคัญ (รวมรายชื่อ 164 คะแนน)	คิดเป็นร้อยละ
1	ความภาคภูมิใจที่เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญใน อบต.นาคำ	0	0.00
2	ความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานใน อบต.นาคำ ต่อไป	0	0.00
3	การมีส่วนร่วมและโอกาสในการร่วมกิจกรรมของ อบต. นาคำ	0	0.00
4	การได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา	0	0.00
5	ความปลอดภัยและการป้องกันภัยในขณะปฏิบัติงาน	0	0.00
6	ผลงานที่ปฏิบัติมีประโยชน์กับหน่วยงาน	0	0.00
	ความมั่นคงในอาชีพ	0	0.00
	โครงการพัฒนา/อบรมเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติประจำ	0	0.00
	การเป็นที่ยอมรับในความรู้ความสามารถจากเพื่อนร่วมงาน	0	0.00
7	ผู้บริหารเปิดกว้างในด้านการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น	0	0.00
	ความสะดวกของการเข้าถึงช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับนโยบายและการแสดงความคิดเห็น	0	0.00
	เรื่องร้องทุกข์/ปัญหาได้รับการแก้ไข เยียวยา บรรเทา อย่างเป็นธรรม	0	0.00
	การพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมอบรมอย่างเท่าเทียมกัน	0	0.00
	ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการพัฒนา/อบรม	0	0.00
	การนำความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆ จากการพัฒนา/อบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	0	0.00
8	สภาพแวดล้อมทางกายภาพภายในหน่วยงาน	0	0.00
	ผู้บริหารให้ความใส่ใจในการแก้ปัญหา บรรเทาเรื่องร้องทุกข์/ปัญหา	0	0.00

แบบรายงานสรุปผลสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ปี 2562 (รายชื่อ)

ลำดับที่	ปัจจัยความผาสุก	ลำดับความสำคัญ (รวมรายชื่อ 164 คะแนน)	คิดเป็นร้อยละ
9	ความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สินในขณะที่ทำงาน	0	0.00
	ความเหมาะสมของงานที่ปฏิบัติกับความรู้ทักษะและความสามารถ	0	0.00
	มีการสื่อสาร 2 ทาง คือ สื่อสารกับผู้บังคับบัญชาและการเปิดโอกาสให้รายงานและสอบถามกลับ	0	0.00
	กิจกรรม/สวัสดิการที่ อบต. นาคำ จัดให้	0	0.00
10	การสื่อสารด้านนโยบายและการบริหารไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	0	0.00
	การประเมินผลงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบที่สะท้อนถึงการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	0	0.00
11	แผนงานการเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน	0	0.00
	หน้าที่รับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของ อบต.นาคำ	0	0.00
	การให้/รับบริการจากหน่วยงานต่าง ๆ ของ อบต.นาคำ	0	0.00
12	ความเหมาะสมของตำแหน่งกับหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่	0	0.00
	การมอบหมายและกระจายอำนาจการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา	0	0.00
	มีหน่วยงานรับผิดชอบ หรือช่องทางรับฟังข้อมูลร้องทุกข์/ปัญหาที่เข้าถึงได้สะดวก	0	0.00
13	การส่งเสริมด้านสุขอนามัยภายในหน่วยงาน	0	0.00
	หลักเกณฑ์และแนวทางในการเลื่อนตำแหน่ง	0	0.00
	ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้นจากการทำงาน	0	0.00

แบบรายงานสรุปผลสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ปี 2562 (รายชื่อ)

ลำดับที่	ปัจจัยความผาสุก	ลำดับความสำคัญ (รวมรายชื่อ 164 คะแนน)	คิดเป็นร้อยละ
14	ความเหมาะสมในการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน	0	0.00
	ระยะเวลาการตอบสนองในการแก้ไข บรรเทาเรื่องร้องทุกข์/ปัญหา	0	0.00
15	โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งตามระดับความรู้และความสามารถ	0	0.00
16	ความเหมาะสมระหว่างค่าตอบแทนที่ได้รับกับปริมาณงาน	0	0.00
	การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการทำงานของผู้บังคับบัญชา	0	0.00
17	ความทันสมัยและเพียงพอของเครื่องมือ / อุปกรณ์ที่ใช้ทำงาน	0	0.00
18	การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบ	0	0.00

แบบรายงานสรุปผลสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ปี 2562 (รายชื่อและรายด้าน)

สรุป (รายชื่อ)	ปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ปี 2561	ลำดับความสำคัญ	คิดเป็นร้อยละ
สูงสุด	ความภาคภูมิใจที่เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญใน อบต.นาคำ	0	0.00
ต่ำที่สุด	การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบ	0	0.00
สรุป (รายด้าน)	ปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ปี 2562		
สูงสุด	ความผูกพันต่อองค์กร	256	78.05
ต่ำที่สุด	การประเมินผลค่าตอบแทน	390	59.45

การอภิปรายผล

จากการวิเคราะห์ผลสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ปี 2562 รายชื่อ พบว่า **ความภาคภูมิใจที่เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญใน อบต.นาคำ** เป็นปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ สูงที่สุดคิดเป็นร้อยละ 79.27 และชื่อ **การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบ** เป็นปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ต่ำที่สุดคิดเป็นร้อยละ 56.10

ส่วนในรายด้าน พบว่า **ความผูกพันต่อองค์กร** เป็นปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ สูงที่สุดคิดเป็นร้อยละ 78.05 และด้าน **การประเมินผลค่าตอบแทน** เป็นปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ต่ำที่สุดคิดเป็นร้อยละ 56.10

**แบบรายงานสรุปผลสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ปี 2562 (รายชื่อและรายด้าน)**

ข้อเสนอแนะ

จากการอภิปรายผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ปี 2561 จึงมีข้อเสนอแนะดังนี้

1. ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ผู้ที่มีหน้าที่ในการประเมินผลงาน ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ควรศึกษา พัฒนา และปรับปรุง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี การพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รวมถึงการนำเป็นข้อมูลสำหรับผู้บังคับบัญชาเสนอผู้บริหารพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง มีการประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ ในหลักเกณฑ์ วิธีการประเมิน ให้มีความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้เข้ารับฟังรับทราบการพิจารณาผลการประเมินประจำปี
2. ควรส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างได้เข้ารับการฝึกอบรมบ่อยๆ เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน และเพิ่มความรู้ในการปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติ ซึ่งเป็นการสร้างความสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สร้างความรู้สึกในการมีส่วนร่วม มีความภาคภูมิใจที่มีความสำคัญในหน้าที่รับผิดชอบต่อ ภารกิจงานขององค์กร สร้างความมั่นคงในอาชีพการงาน สำหรับพนักงานจ้างนั้น ไม่มีความรู้สึกเป็นกังวล ในการพิจารณาความดีความชอบ การได้รับพิจารณา ต่อสัญญาจ้างทุกๆ 1 ปี สำหรับพนักงานประเภทจ้างทั่วไป และ 4 สำหรับพนักงานจ้างประเภทภารกิจ
3. นอกจากการนำระบบประเมินผลงาน ประเมินผลปฏิบัติราชการมาพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน และพิจารณา ต่อสัญญาจ้างแล้ว การประเมินผลงาน ประเมินผลปฏิบัติราชการประจำปี ยังใช้เป็นเครื่องมือพิจารณาในการประเมินพนักงานจ้างประเภททั่วไปให้เป็นพนักงานจ้าง ประเภทภารกิจขององค์กรด้วย ซึ่งเป็นการสร้างรู้สึกผูกพันต่อองค์กร สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานในอาชีพการงานของพนักงานจ้างที่เป็นคนในท้องถิ่นเอง ซึ่งมีความชำนาญในพื้นที่และเป็นกำลังสำคัญที่ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พึงให้ความสำคัญในการบริหาร พัฒนาท้องถิ่นในส่วนที่ไม่สามารถดำเนินการเองได้ จำเป็นที่จะต้องใช้บุคลากรที่ชำนาญในพื้นที่ มีทักษะในการทำงานเฉพาะด้านปฏิบัติหน้าที่แทน

สรุป

การพัฒนาแนวทาง การปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบ การประเมินผลค่าตอบแทน ที่มีความเป็นธรรม มีความโปร่งใส การสร้างเสริมโอกาสในการพัฒนาตนเอง สร้างความรู้สึกในการมีส่วนร่วม สร้างความภาคภูมิใจที่มีความสำคัญในหน้าที่รับผิดชอบต่อภารกิจองค์กร การรู้สึกว่าตัวเองเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญใน อบต.นาคำ จึงมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สร้างความรู้สึกผูกพันต่อองค์กร ควรที่ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการประเมินผลงาน ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี พึงจะศึกษา ปรับปรุง และพัฒนาเครื่องมือ ในการประเมินฯ เพื่อให้บรรลุต่อเป้าหมายและภารกิจในอำนาจหน้าที่ในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

แบบรายงานสรุปผลสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ปี 2562 (รายชื่อและรายด้าน)

(นายอำนาจ โคตรคำ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....

(นายยงชัย มั่งธานี)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

ความเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....

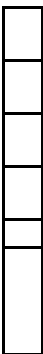
(นางปริญญา บาลนาคม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

ความเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....

(นางสาวพวงผกา วงศาโรจน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

ความเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....

(นายสาคร บุตรแสนคม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ



3	3	3	4	2	2	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	3	1	2	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
3	3	1	4	2	2	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	1	3	3	4	1	1	3	4	3	2	2	4	2	3	3	3	4	3	4	3	4	3	2	4	3	3	4			
3	3	1	3	2	2	4	3	4	2	3	4	2	1	1	3	3	1	1	3	4	4	2	4	4	2	3	3	3	4	3	1	3	1	2	2	4	2	2	3	2	4	4
3	3	2	3	2	2	4	3	3	2	3	3	2	1	1	1	3	1	1	3	4	4	2	4	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	4	4			

3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	3	3			
3	3	2	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3			
3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3	2	4	4	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	3		
3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	1	3	2	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4			

2	3	2	3	1	2	3	3	3	3	1	1	1	1	1	2	3	2	2	3	2	3	3	2	4	1	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3				
2	3	2	3	1	2	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4			
3	3	2	3	1	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	4	4	3	3	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3				
4	3	3	3	2	2	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	2	3	4	4	3	3	4	4	3	2	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2				

