

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบตลอดจนหลักเกณฑ์และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ

****

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ได้ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๔ – ๒๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ และองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ได้ดำเนินการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการ ตลอดจนให้กระบวนการสรรหาเป็นไปอย่างยุติธรรม โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ จึงขอประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบตลอดจนหลักเกณฑ์และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ ดังนี้

๑. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

<u>วันพุธที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙</u>

- สอบข้อเขียน “ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)” เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น.
- สอบข้อเขียน “ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)” เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

<u>วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙</u>

- สอบ “การสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)” เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร

๒. กำหนดวิธีการ หลักเกณฑ์การเลือกสรร และการผ่านเกณฑ์การเลือกสรร

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (ผ่านร้อยละ ๖๐)
- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ข้อเขียน ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (ผ่านร้อยละ ๖๐)
- สัมภาษณ์ (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (ผ่านร้อยละ ๖๐)

/๓. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ...

๓. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ผู้เข้าสอบจะต้องปฏิบัติตามระเบียบวิธีการสอบต่อไปนี้ อย่างเคร่งครัด

๓.๑ ทดสอบความรู้ทั่วไป (ภาค ก.) ทุกตำแหน่ง

๓.๒ ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.)

๓.๓ สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)

๓.๔ ให้ผู้เข้ารับการสอบแข่งขัน ปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

(๑) ให้ผู้เข้าสอบไปถึงสถานที่สอบก่อนเริ่มสอบ ๓๐ นาที และจะเรียกผู้เข้าสอบทั้งหมดเพื่อชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบก่อนเวลาสอบประมาณ ๑๐ นาที

(๒) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยมคือ

- สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง **สวมรองเท้าหุ้มส้น** และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

- สุภาพสตรีสวมเสื้อ กระโปรง **สวมรองเท้าหุ้มส้น** และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

(๓) เป็นหน้าที่ของผู้เข้าสอบที่จะต้องทราบวัน เวลา และสถานที่สอบเอง

(๔) ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวสอบหรือใบสำคัญรับเงินค่าสมัครสอบไปในวันสอบทุกครั้งเพื่อใช้แสดงคู่กัน หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่งในการสอบ กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการสอบอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบก็ได้

(๕) เชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการสอบโดยเคร่งครัด

(๖) เมื่อสอบเสร็จต้องไปจากสถานที่สอบโดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้เข้าสอบ และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่เข้าสอบรายอื่น

(๗) ไม่นำเครื่องคำนวณทางคณิตศาสตร์ และอุปกรณ์สื่อสารทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบ **เว้นแต่**ได้รับอนุญาตจากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมการสอบ

(๘) เป็นหน้าที่ของผู้เข้าสอบที่ต้องนำอุปกรณ์ในการทำข้อสอบมาเอง เช่น ปากกา ดินสอ ยางลบ เป็นต้น

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบและวิธีการสอบนี้หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

ผู้ที่เข้ารับการทดสอบภาคความรู้ทั่วไป (ภาค ก.) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) และการสัมภาษณ์ (ภาค ค.) ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และนำผลคะแนนสอบทุกภาคมารวมกันหาค่าคะแนนเฉลี่ยร้อยละ เพื่อเรียงลำดับเป็นผู้ที่ผ่านการสอบแข่งขันเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างต่อไป

หากได้คะแนนรวมเฉลี่ยร้อยละเท่ากัน จะพิจารณาคะแนนจากภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) เป็นหลักตามลำดับคะแนนที่สอบได้ และหากคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.) เท่ากันจะพิจารณาคะแนนจากภาคความรู้ทั่วไป (ภาค ก.) ตามลำดับคะแนนที่สอบได้ และหากคะแนนภาคความรู้ทั่วไป (ภาค ก.) เท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ใช้ในการสมัครสอบเพื่อเรียงลำดับเป็นผู้ที่ผ่านการสอบแข่งขันเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างต่อไป

/ อนึ่ง หากคณะกรรมการ...

อนึ่ง หากคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อเลือกสรรฯ ได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครฯ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครฯ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำกำหนดจะถือว่าผู้สมัครสอบรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะไม่พิจารณาเลือกสรรทำสัญญาเป็นพนักงานจ้าง หรือกรณีที่ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างแล้ว ก็จะพิจารณาเลิกจ้างและให้พ้นจากการเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาคำโดยทันที

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายณรงค์ กำจำปา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ