

สร้างระบบเข้มแข็ง ต้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้ ต้อง อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มี หิริโอตตัปปะ ละอายต่อบาปเรื้อมที่จิตสำนึกของตนเองเป็น พื้นฐานผู้มีอำนาจ ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่ อย่างมีความหวัง

- 1.ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่ น่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์
- 2.คอร์รัปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือก คนเข้ามาสู่ การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้อง สร้างอุดมการณ์ เพื่อชาติบ้านเมือง
- 3.เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยใน รูปแบบต่างๆ
- 4.หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตต้องเป็นอิสระ
- 5.ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
- 6.ลงโทษผู้กระทำผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรง เฉียบขาด
- 7.โปร่งใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงาม เพื่อ ส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และ ทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่ และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการ เคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงตาม พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกิน พอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะ ขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่อ อำนาจ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตาม หลักของ ศาสนา



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ
อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร
โทร 042-707657



STOP

Corruption

ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก

ไทยไม่โกง หยุดคอร์รัปชันได้ ถ้าคน

ไทยร่วมใจกัน “ไม่จ่าย” สินบนแก่ เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความ

สะดวกสบายในการติดต่อราชการ

“ไม่เพิกเฉย” เมื่อพบเห็นการให้ สินบนแก่เจ้าหน้าที่

หากพบเห็น การกระทำทุจริต

ของข้าราชการและบุคลากรของรัฐ

แจ้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

คอร์รัปชัน โทร 12056



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้อง อาศัย องค์ประกอบ สำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็น พื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่างที่ดี ของ ผู้บริหาร ระดับสูง
2. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่ เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและ แนว ทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็น รูปธรรม เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรเพื่อ ความยั่งยืน การมีส่วนร่วม (Participation) การเปิดใจกว้าง (Openness / Candor) ความไว้วางใจ เชื่อใจ และการยอมรับ (Trust and Respect) ข้อผูกพันหรือพันธะสัญญา (Commitment) ทัศนคติในการขัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution) ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทา มติ (Consensus) การตัดสินใจ (Decision Making) ก ร ร ม พ ลั ง (Synergy) จุ ด ก า ร เปลี่ ย น แ บ ง และ ก า ร พ ั ด ม น า (Change and Development) มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)



พลังความสามารถแสดงออกได้ ในหลายมิติ

1. การไม่ดูตายต่อความไม่ยุติธรรม หรือการไม่ หนึ่งเฉยต่อความไม่ ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการ ทุจริตแม้จะเห็นว่ามีอันตราย ต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความห้าวหาญที่จะเสนอแนวทางการบริหาร จัดการที่ดีกว่าซึ่ง จะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อ การขัดผลประโยชน์ของผู้ มีอิทธิพลซึ่งโกงกินอยู่ใน ระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ใน การไม่ร่วมมือกับการ ทุจริต
4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของ ระบบการ บริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนว ทางแก้ไขอย่างเป็น รูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการ ทุจริตในรูปแบบ ข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลัง มวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้ กับกระบวนการทุจริตและ ระบอบฉ้อฉล "กลไกการส่งเสริมพลังความดี" การ ส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ รวมกันเป็นอย่างน้อย ถ้าฟังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่ เพียงพอในการ ต่อสู้กับการทุจริต